

2016

1

第 555 号

平成28年1月1日

千葉労基連



目 次

新年のご挨拶	2
(公社)千葉県労働基準協会連合会 会長 藤原 弘之	
新年のご挨拶 千葉労働局長 小澤 真一	3
謹賀新年 千葉労働局	4
謹賀新年 労働基準監督署長	6
謹賀新年 労働基準協会長	8
平成27年度	
年末年始無災害運動における安全パトロールの実施	9
平成27年業種別 死亡・労働災害発生状況（休業4日以上）	10
平成27年署別・業種別・署別一月別 死亡災害発生状況	11
千葉県最低賃金・特定最低賃金改正決定のお知らせ	12
障害者雇用状況集計結果について	13
特定化学物質障害予防規則等の改正について	14
労働保険料（概算）の第3期分の納付について！	16

安全衛生スタッフ向けリスクアセスメント実務研修

主催：中央労働災害防止協会 日程：3月14日(月)

第1種衛生管理者能力向上教育

日程：3月15日(火)～16日(水)

場所：千葉県経営者会館

詳細は

検索

**千葉
労基連**



安全衛生の一言・切口

— 百見は一索に如かず —

「百聞は一見に如かず」人から何度も聞くより一度実際に自分の目で見たほうが確かに、良くわかるという意味の諺ですが、最近は、「百見は一験に如かず」という言葉も聞くようになり、各社、危険体験・体感訓練が盛んに行われるようになりました。

では、「百見は一索に如かず」という言葉を耳にしたことはありますか。一索の索は、検索、探索や索引の索で、験よりもう少し深い意味のようです。百回見ただけでも足りず、もっとよく掘り下げて調べるほうがより良く理解できるという意味です。例えば、巻き込まれ、転落等の災害現場（再現も含む）を見て、どこが危ないとか、気を付ける点などは、すぐわかると思いますが、被災者の年齢・経験年数・疲労・睡眠・健康状態・ストレスの状況・考えごとの有無等は調べないとわかりません。

安全衛生点検も同じで、ただ見て回るだけでは散歩に終わってしまいます。作業場の奥まで入り込み、作業者に作業の方法を聞いたり、実際にしてもらったり、機械設備を覗き込んだりして、こうかな、ああかなあと予想を立てて行うことが大切です。

「百見は一索に如かず」ということを念頭に安全衛生点検・活動に役立てていくことが望まれます。

2016

4

第 556 号

平成28年4月1日

千葉労基連

健康と安全チェックが作業の基本
しっかりと守つてゼロ災職場



目 次

大学生等に対するアルバイトに関する意識等調査結果等について	2
平成28年度「雇用保険料率」の引き下げが予定されています。	4
S T O P ! 転倒災害	5
平成27年 業種別 死亡・労働災害発生状況（休業4日以上）	7
平成27年 署別－業種別・署別－月別死亡災害発生状況	8
これが、パワハラ	9
平成28年4月1日 女性活躍推進法が完全施行されました！ 一般事業主行動計画策定等はもうお済みですか？	10
人事異動のお知らせ	10
ボイラー・圧力容器関係技能講習等のお知らせ	14
正しい知識で 職場を安全・健康に！	15
第32回安全衛生標語大募集	16

人事・労務管理セミナー

日程：6月1日(水)

場所：千葉県経営者会館

経営幹部のための安全衛生セミナー

主催：中央労働災害防止協会

日程：6月6日(月)

詳細は

検索

全国産業安全衛生大会 in 仙台

日程：10月19日(水)～10月21日(金)

千葉
労基連



安全衛生の一言・切口

—NNKからPPKを目指して—

日本の高齢者は「病院通いが仕事です。」というような状況になっている。厚生労働省国民生活基礎調査（平成25年）によれば、65歳以上の高齢者の通院率は690.6（人口千対）であり、75歳以上は735.0と3年ごとの調査で3回連続増加している。傷病別では、男女ともに高血圧症が1位であり、以下、男性では、糖尿病、歯の病気、腰痛症、女性では、腰痛症、目の病気、脂質異常症という順位になっている。高齢者は老化とともに体力や健康が衰退し、罹患率も高くなる。そして、他者の世話を必要とするフォース・エイジを迎える。

平成25年の平均寿命は、男性が80.21歳、女性が86.61歳であるが、日常生活を自立して普通に送れる状態の健康寿命は男性71.19歳、女性74.21歳となっている。この年齢差は、男性では9.02歳、女性では12.40歳にもなり、国は健康増進法に基づく基本方針の重要な柱に、「健康寿命の延伸と健康格差の縮小」を掲げている。

また、個人的にも、誰しもが、「寝たきりになって人の看護・介護を受けながらの生活を送り逝く」というネンネンコロリ（略してNNK）よりも、「元気に健康で長生きし、最期は楽にコロリと逝く」というピンピンコロリ（略してPPK）の人生を望んでいる。そのためには、若いときから健康に気配りする生活習慣を身に着けることが大切である。

2016
5

千葉労基連

第 557 号
平成28年5月1日

事業主は、労働者が労働災害にあって休業・死亡した場合、所轄の労働基準監督署に「労働者死傷病報告」を提出しなければなりません。

労働災害に健康保険は使えない、使わない。
労働災害の受診は労災保険で!!

労災保険の請求手続きについては、まず労働基準監督署へご相談ください。

厚生労働省・都道府県労働局・労働基準監督署
詳しくは、厚生労働省ホームページをご覗ください。⇒<http://www.mhlw.go.jp/>

「会報」配布部数見直しのお知らせ

当連合会賛助会員向け配布部数が変更となります。
部数減となった会員で増数を希望する会社はご連絡ください。

目 次

千葉労働局 平成28年度 重点施策	2
平成27年 労働基準監督署による監督指導結果等の概要	7
平成27年 業種別死亡災害発生状況・業種別労働災害発生状況(休業4日以上)	9
平成27年 署別・業種別 死亡災害発生状況・署別一月別 死亡災害発生状況	10
千葉労働局からのお知らせ	11
子育てサポート企業認定(くるみん認定) 通知書交付式を開催しました	13
新規高卒予定者を採用予定の雇用主の皆様へ	14
「障害者の雇用の促進等に関する法律」を改正	15
第75回全国産業安全衛生大会のお知らせ	16

人事・労務管理セミナー

—基礎から学び、今日的労務管理まで— 日程：6月1日(水)

経営幹部のための安全衛生セミナー

中央労働災害防止協会主催

日程：6月6日(月)

場所：千葉県経営者会館

詳細は

検索

千葉
労基連



安全衛生の一言・切口

—「アリの絵」と「ネクタイ」—

皆さんには、アリ（蟻）を見ないで「アリの絵」を描いてほしいと言われたら正確に描けるだろうか。いざ実際に描こうと思うと普段見なれたものでも胴がどうなっていたか、足がどこからでていたかななど細部はわからないことが多い。そこで予想をたてて描くしかない。一度、自分がよく知らないことを認識してはじめてそのものを正確に捉えることができる、また、予想・仮説をたてることで正しく認識できるという、これは仮説実験授業と呼ばれるものである。クイズでも一万円札の福沢諭吉は左右のどちらに印刷されているかなどの出題がなされるゆえんである。

意識して観（視）なければ見れども見えず状態になってしまう。例えば、セミナーで講師が1時間の講話をして帰った後に、会場にいた皆さんに今の講師はどんな柄の「ネクタイ」をしていたかと質問しても普通は誰も答えられない。目に入っても、関心が無ければあるいは関心が別の方にあれば心に映っていない、必要なものは大脳で選択される「注意の单一チャンネル性」という特性が人にはある。旧国鉄で始まった「指一本で観て3本は心に帰ってきて確認するといわれている「指差呼称」も意識付けの一つの方法である。安全の知識・意識も関心を持たせるよう日頃から育てていく必要がある。

2016

6

第 558 号

平成28年6月1日

千葉労基連



	目 次
平成28年度全国安全週間実施要綱	2
「賃金構造基本統計調査」にご協力お願いします。	5
各種報告制度にご協力をお願いいたします。	7
障害者の雇用の促進等に関する	
法律の一部を改正する法律の概要	8
外国人のための労働相談会のお知らせ	
ユースエール認定のご案内	9
労働保険料の申告・納付はお早めに	10
千葉労働局の組織変更のご案内	11
平成28年度の両立支援等助成金のお知らせ	12
最低賃金ワン・ストップ無料相談	14
労働安全衛生コンサルタント制度推進月間	16

第1種衛生管理者受験対策実践講習

日程：7月27日(水)～29日(金)

場所：千葉県経営者会館

第2種衛生管理者受験対策実践講習

日程：7月27日(水)～28日(木)

詳細は

KYT（危険予知訓練）トレーナー研修会

－中央労働災害防止協会共催－ 日程：8月4日(木)～5日(金)

千葉
労基連

検索



安全衛生の一言・切口

—「NIMBY」とリスクコミュニケーション—

社会的に必要性を認めながらも、自分たちにとって身近な問題となると望ましくないと考える施設の建設に、周辺住民が反対する事例がしばしば見られる。このような住民感情及び問題を一般に「NIMBY」(ニンビー) という。「Not in My Backyard 症候群」の略語で、「裏庭問題」とも言われている。日本語的には、「総論賛成各論反対」とか「地域エゴ」の表現が使われることもある。

NIMBYをもたらすいわゆる迷惑施設としては、一般に、原子力発電所、除染土壌等中間貯蔵施設、自治体の廃棄物処理場等があげられ、都心では保育園（子どもの声は騒音？）も対象になっている。

NIMBY問題の解決には、冷静な正しいリスク評価とリスクコミュニケーションが必要となる。

化学物質にしろ、日常生活にしろ、リスクはゼロにはならない。受容可能あるいは許容可能な程度にリスクを低減できるかということで、対処すべきリスクの優先順位をつけることになる。

リスクの正しい情報や知識そしてリスクの低減方策及び利害関係者の意見を知るためにリスクコミュニケーションが不可欠であり、災害、環境問題、健康・医療などのさまざまな領域に導入されていて、職場の安全と健康についても例外ではなく、リスクの理解とその対処行動・措置について双方向の意見交換が大切である。

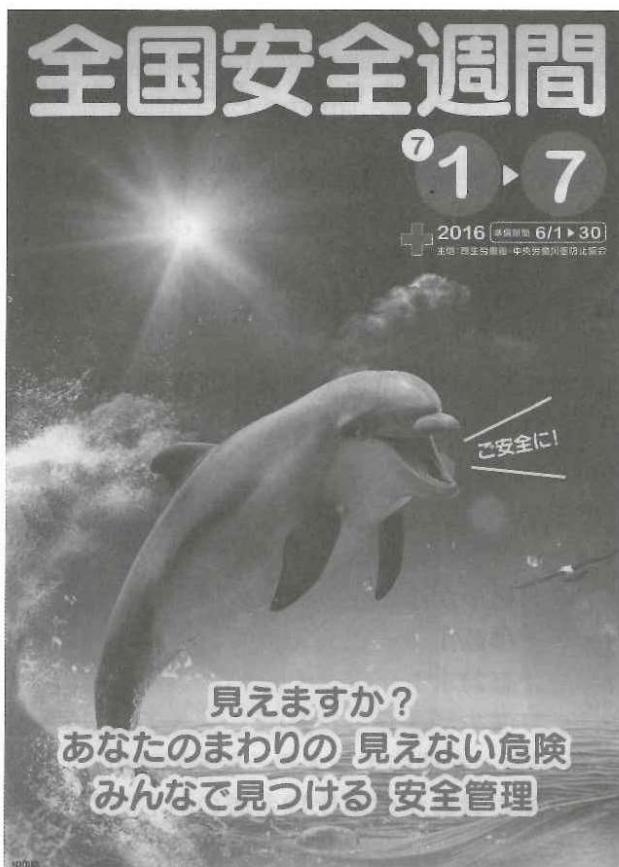
2016

7

第 559 号

平成28年7月1日

千葉労基連



目 次	
会長の総会挨拶	2
平成28年度「定時総会」開催	3
平成28年度 事業計画	4
平成28年度 定時総会表彰者名簿	7
平成27年の千葉県内の賃金不払いの状況	8
平成28年 業種別死亡災害発生状況 業種別労働災害発生状況	10
平成28年 署別・業種別死亡災害発生状況 署別・月別死亡災害発生状況	11
平成27年度 個別労働関係紛争解決制度の 施行状況について	12
女性活躍推進法に基づく認定制度のご紹介	
「えるぼし」認定を取得しましょう！	14
県内第1号決定！5社認定	15
新卒者等に対する職場情報等の 提供が義務化されました！	16

安全管理者能力向上教育

日程：9月23日(金)

第1種衛生管理者能力向上教育

日程：9月28日(水)～29日(木)

場所：千葉県経営者会館

詳細は

検索

千葉
労基連

安全衛生の一言・切口

— 「安全」と「安心」 —

どちらも労働災害の防止や快適な職場づくりには不可欠な概念である。安全とは何か、安心とは何か、文部科学省の「安全・安心な社会の構築に資する科学技術政策に関する懇談会」報告書（2004年）に定義されている。

「安全」とは、人とその共同体への損傷、ならびに人、組織、公共の所有物に損害がないと客観的に判断されることである。ここでいう所有物には無形のものも含む。

「安心」とは、個人の主観的な判断に大きく依存するものである。安心について、人が知識・経験を通じて予測している状況と大きく異なる状況にならないと信じていること、自分が予想していないことは起きないと信じ何かあったとしても受容できると信じていること、といった見方が挙げられている。安心とは、「安心=安全の確保+信頼の構築」の状態である。

一口に言えば、「安全」に裏付けられた「安心」であり、安全なくして安心なしということになる。時折、安全と安心の順序が逆に使われている「安心・安全…」の標語等を見かけることがあるが安全を先にした方がおさまりがいい。なお、安全はリスクが許容できる範囲におさえられている客観的状態とされているが、実際には許容範囲は人により異なり、主観的な線引きが行われている。

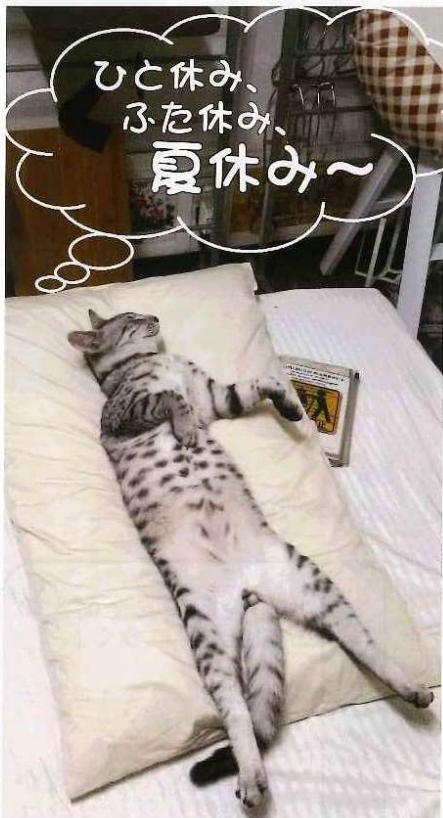
千葉労基連

2016

8

第 560 号

平成28年8月1日



目次	
平成28年度 千葉県産業安全衛生大会のご案内	2
平成28年 業種別死亡災害発生状況 業種別労働災害発生状況（休業4日以上）	4
平成28年 署別・業種別死亡災害発生状況 署別・月別死亡災害発生状況	5
子育てサポート企業（プラチナくるみん認定企業）& 女性活躍推進企業（えるぼし認定企業）を新たに認定しました！！	6
改正育児・介護休業法のポイント！	7
職場のトラブル解決 サポートいたします	8
児童扶養手当受給中のみなさまへ	10
ボイラー・圧力容器関係技能講習等のお知らせ	11
第75回 全国産業安衛生大会 2016 in 仙台	12

安全管理者能力向上教育

日程：9月23日(金)

第1種衛生管理者能力向上教育

日程：9月28日(水)～29日(木)

保健衛生業向け腰痛予防対策講習会（中災防主催）

対象者により開始時間が異なる3部構成 日程：10月31日(月)

場所：千葉県経営者会館

詳細は

検索

千葉労基連



安全衛生の一言・切口

— 杉田玄白の「養生七不可」 —

江戸時代、貝原益軒によって書かれた「養生訓」が健康の指南書として有名であるが、その約90年後、解体新書で知られる杉田玄白が健康であるために必要なことを記した「養生七不可」がある。

最初の2項目は精神衛生のことであり、心身相関の考え方に基づく、現代にも通じる健康管理・長寿の秘訣といえる。

- | | |
|-------------------|-----------------------------|
| 一 昨日の非は恨悔すべからず | (過ぎたことはくよくよ考えない、ストレス1日決算主義) |
| 二 明日の是は慮念すべからず | (先のことを心配しそぎない、ストレスとしない) |
| 三 飲と食とは度を過すべからず | (過飲・過食を慎み、適切・適度な食習慣を身につける) |
| 四 正物に非ざれば苟も食すべからず | (出所の分かった新鮮な食べ物以外は食べない) |
| 五 事なき時は薬を服すべからず | (緊急時以外に薬を飲まない) |
| 六 壮実を頼んで房を過すべからず | (健康に任せ、快樂におぼれない) |
| 七 動作を勤めて安を好むべからず | (楽することばかり考えず、体を動かす習慣を身につける) |

千葉労基連

2016

10

第 561 号

平成28年10月1日



目 次

平成28年度 全国労働衛生週間を迎えて	2
平成28年度 安全功労者内閣総理大臣表彰受賞者 千葉労働局長表彰受賞者 千葉県産業安全衛生会議議長賞受賞者	3
平成28年度 (公社)千葉県労働基準協会連合会長表彰受賞者	4
平成28年 業種別 死亡・労働災害発生状況(休業4日以上)	5
平成28年 署別・業種別・月別 死亡災害発生状況	6
千葉県最低賃金改正のお知らせ	7
最低賃金ワン・ストップ無料相談	8
県内初! 2社に対しユースエール認定!	9
労働保険料(概算)の第2期分の納付について!	10
平成28年度 過重労働解消のためのセミナー	11
10月は「年次有給休暇取得促進期間」です	13
改正育児・介護休業法、改正男女雇用機会均等法説明会のご案内	14
職場の受動喫煙防止対策等説明会のご案内	15
第75回全国産業安全衛生大会(in仙台)	16

石綿作業主任者技能講習（臨時開催）

医療保健業、社会福祉・介護事業向け

日程：10月27日(木)～28日(金)

場所：千葉県経営者会館

「腰痛予防対策講習会」－中央労働災害防止協会主催－

日程：10月31日(月)

詳細は

KYT（危険予知訓練）トレーナー研修会
－中央労働災害防止協会主催－

日程：11月8日(火)～9日(水)

千葉労基連

産業用ロボットの教示等業務の特別教育

日程：11月21日(月)～22日(火)

検索



安全衛生の一言・切口

— 災害事例の教訓（危険感受性1）—

以前、林業で実際にあった災害です。山の斜面を縦に4等分して、4人で杉の伐木をすることになり、当日前、現場に着いて、Cさん（46歳）は斜面を見上げ、中腹にある危険な掛かり木（長さ12.6mの枯損木が倒れずに隣の杉に引っ掛けている状態であった）にすぐ気が付きました。そして、Cさんは、そばにいた仲間にあの掛かり木は危ないと話していました。昼食のときも、仲間に危ないので、午後一番で掛け木を片付ける話をしていました。それでも、結局、危ないと口では言っていたのに、掛け木を処理しないまま、その下方で別の杉を伐倒作業中、運悪く掛け木が倒れて来て頭部を直撃し、ヘルメットをかぶっていましたが、即死てしまいました。

Cさんが危ない危ないと言って気付いていたので、残念だと仲間の作業員は話していました。危ないと気が付いたときは、万が一のときどうなるか、想像のイメージを膨らませ、最悪の事態を考えて対処する必要があります。

2016

11

第 562 号

平成28年11月1日



平成28年度 第66回千葉県産業安全衛生大会	2
第66回千葉県産業安全衛生大会 式辞	4
千葉労働局長 ご挨拶	5
平成28年 業種別 死亡・労働災害発生状況（休業4日以上）	6
平成28年 署別・業種別・月別死亡災害発生状況	7
改正育児・介護休業法、改正男女雇用機会均等法	8
千葉労働局では 個別相談会を開催します！	9
業務改善助成金の拡充のご案内	10

目
次

短時間労働者の就業促進のための支援を拡充します	11
ご存じですか？「無期転換ルール」	12
労働保険の成立手続きはおすみですか	13
千葉労働局長より要請書	14
平成28年度過重労働解消キャンペーンの概要	15
過労死等防止対策推進シンポジウム	17
全国初！ゴルフ場にユースエール認定！	19
最低賃金、しっかりチェックウーツ!!	20

第1種・2種衛生管理者受験対策実践講習

場所：千葉県経営者会館

日程：第1種 平成29年1月11日(水)～13日(金)
 第2種 平成29年1月11日(水)～12日(木)

詳細は

検索

局所排気装置等の定期検査養成講習

日程：平成29年1月25日(水)～27日(金)

**千葉
労基連**


安全衛生の一言・切口

—「RAJ」と「KYK」の相違—

RAを実施していれば、KYKは必要ないのではないかという質問を受けることがあります。RA、KYKとともに現在の職場の安全衛生活動には不可欠なものといえ、今回はその相違点を紹介します。

	RA（リスクアセスメント）	KYK（危険予知活動）
いつ	・毎年定期的に実施（年間安全衛生計画へ反映） ・設備等の新設又は変更時	・毎日又は作業の都度
誰が	・作業者、監督者、管理者、安全衛生スタッフ	・作業者、監督者
何を	・まず設備面の対策（ハード面） ・最後に行動面の対策（保護具等）	・行動面の対策が中心 ・危険の抽出
どのように	・作業手順、設備等に沿って ・会議等で議論 ・数値化する（時間をかけて改善）	・作業内容、作業方法を確認しながら ・対象と対策を絞り込み ・数値化なし（即断即決）
したか	・本質安全化（設備の改善、残留リスクの確認） ・ハードウエア対策が基本（計画的に実施）	・行動の安全化（即実行、指差呼称） ・ヒューマンエラー対策が中心

※ 基本的理論は同じ「職場の危険を見つけ、対策をとる」

発行所／（公社）千葉県労働基準協会連合会 発行人／加瀬修

〒260-0026 千葉市中央区千葉港4番地の3 千葉県経営者会館305号

TEL 043(241)2626 FAX 043(241)2670 <http://www.chibaroukiren.com/>

千葉労基連

2016

12

第 563 号

平成28年12月1日

年末年始無災害運動

2016・2017



目 次	頁
平成28年度 年末年始無災害運動実施要領	2
平成28年 業種別死亡・労働災害発生状況（休業4日以上）	3
平成28年 署別・業種別・月別死亡災害発生状況	4
団体労働災害総合保険のご案内	5
職場における妊娠・出産・育児休業・介護休業等に関する ハラスマント対策が義務となります。	6
ハラスマント対策の周知文書の例	7
雇用保険の適用拡大について	8
平成28年「高齢者の雇用状況」集計結果	9
最低賃金、しっかりチェックウーツ・最低賃金制度とは	10
最低賃金の種類は？・派遣労働者の最低賃金は？	11
チェックの方法は？・地域別最低賃金額一覧	12

第1種・第2種衛生管理者受験対策実践講習

日程：第1種平成29年1月11日（水）～13日（金）

第2種平成29年1月11日（水）～12日（木）

安全管理者能力向上教育

日程：平成29年2月3日（金）

場所：千葉県経営者会館

詳細は **千葉労基連**

検索

安全衛生の一言・切口

— モーパッサンの「ひも」 —

モーパッサンの短編「ひも」を読んだ。広場で、しまつやのO(さん)は地面に落ちていたひもを見つけ、手を伸ばしひもを拾い上げた。その時、仲の悪いM(さん)が店の戸口のところでじっとこちらを見ていたのに気がついた。昼になり宿屋で食事中、ひろめ屋が来て「今朝、財布を紛失した者がいる。お拾いの方は直ちに町役場に届けるように。」と口上した。しばらくして、役人が来てOを呼び出した。町長のところに連れて行かれ「Oが今朝、財布を拾得したのを見た者がいる。馬具屋のMだ。」と告げられ、Oは「おらがこのひもを拾うのを、あの野郎は見たんでがす。」と言った。しかし、町長は疑い深くいくら抗弁しても信じてもらえなかった。ただ、身体検査で何も見つかなかったので、Oは帰宅を許された。

うわさはすでにひろまっていて、役場からでてくるとOは大勢の人質問を浴びせられた。翌日、別の男が拾った財布と中身を届け出た。直ちにOは村まわりをはじめ、一日事件の話をして歩いた。Oがやっきになって話をすればするほどOの話を信じる者はいなかった。相棒に財布を届けさせたと思われ嘲笑を浴びた。Oは、ひもの一件で四六時中頭がいっぱいだった。Oの気持ちは徹底的にやっつけられて、弱っていった。Oは床につき、ついに死んでいくときに、自分の潔白を言いたくて何度もこう繰り返した。

「短いひもでさ… ほんの短いひもで…」

誰でも、ひも（過去・トラブル）にこだわらない、ひもに縛られない生き方ができればいいと思う。

「過去と他人は変えられない。自分と未来は変えられる。」心理学の常識