

千葉労基連

2019

1

第 583 号

平成31年1月1日



目	次
新年のご挨拶 (公社)千葉県労働基準協会連合会会長	2
新年のご挨拶 千葉労働局長	3
謹賀新年 千葉労働局・労働基準監督署長・労働基準協会会長	4
平成30年度年末年始無災害運動における安全パトロールの実施	9
2019年度技能講習等実施計画表	10
「プラチナくるみん認定」通知書交付式及び「えるぼし認定」通知書交付式を開催しました。	12
「くるみん認定、プラチナくるみん認定、えるぼし認定」取得のおすすめ	13
千葉県の最低賃金一覧表	14
「雇用関係助成金」関連書類の郵送受付	15
労働保険料(概算)の第3期分の納付について!	16
治療と仕事の両立支援	17
団体労働災害総合保険のご案内	18
有機溶剤作業主任者能力向上教育のご案内	19
「中退共」からの国の退職金制度	19
安全衛生教育促進運動	20

安全衛生の一言・切口

— 「ウサギとカメ」の教訓 —

イソップ寓話では、ウサギがかっこの途中、昼寝したため負けるわけですが、日本では、競争しているウサギは寝たら駄目なんだ、油断大敵とか、怠けるな、カメのようにコツコツいけ、と教えていますが、国によっては、だいぶ教え方が違います。

イラン人にウサギはどうすべきか聞いたところ、イラン人は「ウサギは、どうしようもなかった。カメは頭がいいから、初めから似た弟をゴールに待たせているので、ウサギは絶対に勝てない。」「それじゃズルイじゃないですか。」という、イラン人は「競争とはそういうものだ。だから競争してはいけない。仲間と仲良くしなければいけない。」と教えているそうです。

今度は、インド人に同じことを聞きました。答えには、日本人もびっくりです。何と言ったかという、インド人は、「カメは悪いヤツだ、自分のことしか考えていない。カメだからかめへんということではいけない。」と言っています。そういう人間ばかりだと事故、災害、疾病が発生してしまうと、そこまではインド人は言っていないが、私はそう思います。

では、カメはどうするべきだったかといいますが、インド人は「ウサギさんに声をかけるべきであった。ウサギさんは病気で倒れたのかも知れない。」と言っています。日本風にいえば、日頃の過重労働から心筋梗塞で倒れたかもしれない。ですから、もしもしカメよカメさんよ、ではなく、「もしもしウサギさんと肩をたたいて起こし、様子を見なければいけなかった。」「それでは、カメは負けてしまうのではないですか。」と言ったら、「いいんです。他人のために、ちょっとだけ損をする勇気が大切です。ちょっと損するだけでみんなと仲良く生きていける。」と教えているそうです。

少なくとも、日本人同士は、農耕民族らしく、濃厚なコミュニケーションで仲良く共存共栄の道を探り、特に、企業における働く人の「健康」と「安全」の確保については、同じ目的・目標を持つ仲間として、各企業が手を携えて、ゴールに向かい知恵を出し連携していく必要があるのではないのでしょうか。

* 前号(582号)7頁1行目に誤字がありました。正しくは「中小企業」ですので、お詫び・訂正いたします。

発行所 / (公社)千葉県労働基準協会連合会 発行人 / 加 瀬 修

〒260-0026 千葉市中央区千葉港4番地の3 千葉県経営者会館305号

TEL 043(241)2626 FAX 043(241)2670 <http://www.chibaroukiren.com/>

千葉労基連

2019

3

第 584 号

平成31年 3月 1日



目	次
時間外労働の上限規制 Q & A	2
働き方改革による改正に伴う労働安全衛生法の改正について	4
新規大学卒業予定者等の就職・採用活動開始時期について	5
生産性向上支援訓練の活用/ハロートレーニングアンバサダー	6
平成31年 業種別死亡・労働災害発生状況 (休業4日以上)	7
平成31年 署別・業種別・月別死亡災害発生状況	8
千葉労働局管内の死亡災害発生状況 (平成30年)	9
平成30年の司法 (送検) 処理状況について	12
派遣労働者に適用される最低賃金	14
ボイラー・圧力容器関係技能講習等のお知らせ	16
使用者による障害者虐待をなくそう	17
働き方改革推進相談窓口のご案内/治療と仕事の両立支援	18
各種講習等のご案内 (2019年 4月～5月開催分)	19
労働基準監督官採用試験2019/試験要綱	20

石綿作業主任者技能講習
衛生推進者養成講習
全国産業安全衛生大会 in 京都

日程：4月10日(水)～11日(木) 場所：千葉県経営者会館

日程：4月12日(金)

日程：10月23日(水)～25日(金)

詳細は

検索

**千葉
労基連**



安全衛生の一言・切口

「勤務間インターバル制度」で健康確保！

過労死等防止の特効薬として注目を集める「勤務間インターバル制度」とは、一日の終業時刻から次の始業時刻の間に、一定時間以上の「休息時間 (インターバル)」を確保する仕組みで、労働者の睡眠時間や生活時間を確保し、健康な生活を送るために重要な制度です。また、一定時間を設定するに際しては、労働者の通勤時間、交替制勤務等の勤務形態や勤務実態等を十分に考慮し、仕事と生活の両立が可能な実効性ある休息が確保されるよう配慮することとされています (労働時間等見直しガイドライン)。

「働き方改革関連法」に基づき「労働時間等設定改善法」が改正され、健康及び福祉を確保するために必要な終業から始業までの時間の設定を事業主の努力義務として規定されました (平成31年4月1日施行)。本制度を導入する場合には、労使協定の締結や就業規則等の改定により、例えば「1日の勤務終了後、次の勤務の開始までに少なくとも、11時間の継続した休息時間を与える。」等具体的に一定時間を設定する必要があります。

また、本制度導入によるメリットとしては、(1) 健康維持に向けた睡眠時間の確保と生産性の向上 (2) 生活時間の確保によるワーク・ライフ・バランスの実現 (3) 魅力ある職場づくりによる人材確保・定着 等が挙げられています。

「働き方改革」は「休み方改革」ともいわれ、いわゆるメリハリのきいた働き方をしましょうという事で、仕事に没頭する時も必要、ボーっとする時も必要ということです。

発行所 / (公社) 千葉県労働基準協会連合会 発行人 / 加瀬 修

〒260-0026 千葉市中央区千葉港4番地の3 千葉県経営者会館305号

TEL 043(241)2626 FAX 043(241)2670 <https://www.chibaroukiren.com/>

千葉労基連

2019
4

第 585 号
平成31年4月1日

今年のGWは10連休
休暇を加えて
自分流バケーションも

労働基準法が改正され、平成31年4月より、使用者は、法定の年次有給休暇日数が10日以上全ての労働者に対し、毎年5日間、年次有給休暇を確実に取得させることが必要となりました。

詳細については、厚生労働省ホームページに掲載する「インフォ」「5日分の年次有給休暇の確保と取得方法」を参考にしてください。また、年次有給休暇取得促進啓発資料「きょうくご」もご覧ください。

【キッズワーク】
職場ごとに家族みんなの一日を休みの日に取って休暇の日を有効化する「職場キッズワーク」が労働者保護の観点から推進されています。子供たちの親を助め、働く方々は年次有給休暇を取得しましょう!

目	次
一括有期事業を開始する際の事務手続きの一部が不要になります！	2
「年5日の年次有給休暇の確実な取得」に関するQ&A	3
平成31年 業種別 死亡・労働災害発生状況（休業4日以上）	5
平成31年 署別—業種別・署別—月別死亡災害発生状況	6
千葉労働局・署の人事異動のお知らせ	7
安全標語大募集	10
各種講習等のご案内（2019年5月～6月開催分）	11
第78回 全国産業安全衛生大会 2019 in 京都	12

厚生労働省 | 労働基準監督署 | 労働基準協会
千葉県労働基準協会 | 〒260-0026 千葉市中央区千葉港4番地の3 | TEL 043(241)2626 | FAX 043(241)2670 | <https://www.chibaroukiren.com/>

第1種・2種衛生管理者受験対策実践講習

日程：第1種 5月7日(火)～9日(木)

第2種 5月7日(火)～8日(水)

場所：千葉県経営者会館

管理監督者・労務担当者講習

日程：6月11日(火)

経営幹部のための安全衛生セミナー

主催：中央労働災害防止協会 日程：6月3日(月)

詳細は

検索

千葉
労基連



安全衛生の一言・切口

— 「常時」とは？ (その1) —

労働安全衛生関係法令では、「常時」という文言がところどころで目につきますが、条文の使われ方により意味合いは異なります。

例えば、総括安全衛生管理者を選任すべき事業場の解釈では、「常時……人以上の労働者を使用する」とは、「日雇労働者、パートタイマー等の数を含めて、常態として使用する労働者の数が本条各号に掲げる数以上であることをいうものである。」(昭47・9・18基発第602号)とされ、いわゆる正規労働者の数のみで判断するものでないとしています。この判断基準により、衛生管理者を選任すべき事業場には、雇用形態に関わらず、常態として働いていれば派遣労働者も含め常時50人以上の労働者がいれば該当することになります。

次に、安衛則第52条の9で定められたストレスチェックの検査対象となる「常時使用する労働者」については、次の①及び②のいずれの要件も満たす者であることと通達(平27・5・1基発第0501第3号)で判断が示されています。

- ① 期間の定めのない労働契約により使用される者（1年以上の雇用期間の者及び更新により1年以上使用される予定の者等を含む。）であること。
- ② その者の1週間の労働時間数がその事業場の同種の労働者の1週間の所定労働時間数の4分の3以上であること。（なお、2分の1以上の者に対しては、実施することが望ましいとされています。）

また、この対象となる労働者については、健康診断の場合とちがひ法令に労働者の受診(検)義務は定められていません。

千葉労基連

2019

5

第586号

令和元年5月1日



目次	
平成31年度千葉労働局行政運営基本方針	2
平成30年 労働基準監督署による監督指導結果等の概要	3
平成30年 業種別死亡・労働災害発生状況（休業4日以上）	5
平成30年 署別・業種別・署別・月別 死亡災害発生状況	6
平成31年度の雇用保険料率について	7
千葉労働局からのお知らせ（年度更新手続き）	8
労働保険料の申告にあたり間違えやすい事例について	10
ユースエール認定制度のご案内	11
千葉働き方改革推進支援センター	12
障害者雇用状況報告及び高齢者雇用状況報告の提出について	13
管理監督者・労務担当者講習のご案内	14
各種講習等のご案内（2019年6月～7月開催分）	15
有機溶剤作業主任者能力向上教育のご案内	16

産業用ロボットの教示、検査等業務特別教育

日程：6月18日(火)～19日(水)

場所：千葉県経営者会館

鉛作業主任者技能講習

日程：6月20日(木)～21日(金)

詳細は

検索

第1種・2種衛生管理者受験対策実践講習

日程：第1種 7月16日(火)～18日(木)

日程：第2種 7月16日(火)～17日(水)

**千葉
労基連**



安全衛生の一言・切口

—「感情労働」—

「感情労働」とは、「肉体労働」「頭脳労働」に続く「第三の労働」として、アメリカの社会学者ホックシールドが提唱したもの。顧客対応のために自身の感情をコントロールし、自分の外見を維持する労働のことで、常に、模範的で適切な言葉・表情・態度が求められる。このため、笑いたくなくても笑顔を見せなければならないなど、自分が本来抱く感情とは別の感情を表出させなければならないので、精神的負担を伴う労働としてメンタルヘルス対策の点からも注目されている。

感情労働に従事する職種としては、客室乗務員、介護職員、看護師、販売員、飲食店従業員、ホテルの接客担当者などが挙げられるが、対人サービスの現場はどんどん広がっている。

感情労働に伴うストレス対策としては、1. 組織レベルの対応策として、コミュニケーションスキル教育をはじめ、働く人への一定の自由裁量の付与と職場の支援体制の確立がカギとなっている。

2. 個人レベルで行うこととしては、様々なストレス・コーピングがある。一つの例として、他人のマナー違反について、①許せること、②まあ許せること、③許せないことの三段階で考え、白(①)か、黒(③)かではなく、②に幅を持たせて考えるようにすること（アンガーマネジメント）がある。

次号（6月号）は本年度から廃止され、会報は年9回の発行となります。ご了承ください。

発行所／（公社）千葉県労働基準協会連合会 発行人／加瀬 修

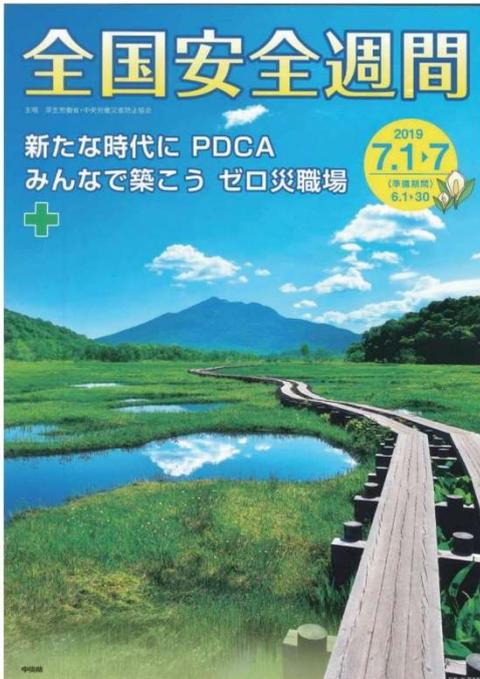
〒260-0026 千葉市中央区千葉港4番地の3 千葉県経営者会館305号

TEL 043(241)2626 FAX 043(241)2670 <https://www.chibaroukiren.com/>

千葉労基連

2019
7

第587号
令和元年7月1日



目	次
会長の総会挨拶	2
千葉労働局長の総会挨拶	3
令和元年度「定時総会」開催される	4
令和元年度 事業計画	5
令和元年度 定時総会表彰者名簿	8
令和元年度 全国安全週間実施要綱	9
平成31年 業種別死亡・労働災害発生状況	12
平成31年 署別・業種別・署別・月別死亡災害発生状況	13
暑い夏 メリハリを付けた働き方で 充実した人生を	14
働き方・休み方改善コンサルタント 無料訪問相談	15
平成30年度「過重労働解消キャンペーン」の重点監督実施結果	16
「賃金構造基本統計調査」にご協力をお願いします	17
「中退共」で退職金	17
「ひとり親」の就労をご支援ください	18
各種講習等のご案内 (2019年8月～9月開催分)	19
第78回全国産業安全衛生大会 (in京都)	20

衛生推進者養成講習

日程：9月10日(火)

場所：千葉県経営者会館

第1種衛生管理者能力向上教育

日程：9月11日(水)～12日(木)

詳細は

検索

安全管理者能力向上教育

日程：9月20日(金)

**千葉
労基連**



安全衛生の一言・切口

— 「100匹目の猿」と安全文化 —

「100匹目の猿」という寓話を聞いたことがありますか。一匹が芋を洗う知識を身に付け、段々と仲間にも伝わり、100匹目に伝わったあたりで、突然、違う群れでも同じ行動が見られるようになる。実際に海水で芋を洗う猿はいますが、創作上の現象として知られる話です。

職場で安全文化をつくることは、この現象と似ています。

一人がゴミを拾う、それが100人になれば職場が変わる。一人が保護メガネをする、耳栓を使う、指差呼称をする、KY活動をする、それが100人になれば職場が変わる。

大切なのは、猿真似ではなく、命を大切に人々がそこに居ること、一人ひとりがかけがえのない人であるとの認識を持ち、やらされるのではなく人間尊重に根ざした活動であることが必要です。この一人の心のこもった活動を100人に広げる運動の積み重ねが安全を育てる企業風土をつくり、ひいては安全文化が構築されることとなります。また、その安全文化も、時代とともに進歩・進化させていく必要があります。

7月1日の「国民安全の日」は、国民一人ひとりが普段の生活環境や行動の安全について反省を加え、その安全確保に留意し、これを習慣化する気運を高め、労働災害、交通事故、火災などの発生の防止に努めようと創設されたものです。巻き込まれ事故や地震・豪雨などの自然災害も含めて日々の安全について考え、対策を実行していくことが肝心です。

発行所／(公社)千葉県労働基準協会連合会 発行人／但馬 明雄

〒260-0026 千葉市中央区千葉港4番地の3 千葉県経営者会館305号

TEL 043(241)2626 FAX 043(241)2670 <http://www.chibaroukiren.com/>

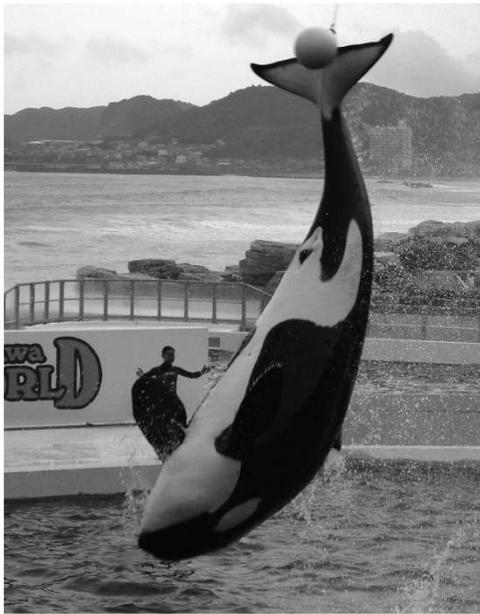
千葉労基連

2019

8

第588号

令和元年8月1日



目	次
令和元年度 千葉県産業安全衛生大会のご案内	2
令和元年 業種別死亡災害発生状況 業種別労働災害発生状況	4
令和元年 署別・業種別死亡災害発生状況 署別・月別死亡災害発生状況	5
職場のトラブル解決 サポートいたします	6
働き方改革（年次有給休暇の時季指定、労働条件の変更）	8
ハローワーク「人材サービスコーナー」	9
ボイラー・圧力容器関係技能講習等のお知らせ	10
各種講習等のご案内（9月～10月開催）	11
千葉経協労働法フォーラム	12

介護関係者向け労務管理セミナー

日程：8月22日(木)

千葉県衛生管理者協議会例会

日程：8月23日(金)

場所：千葉県経営者会館

事業場内メンタルヘルス推進担当者養成研修

中央労働災害防止協会主催

日程：9月9日(月)～10日(火)

詳細は

検索

第1種・2種衛生管理者受験対策実践講習

日程：第1種10月2日(水)～4日(金)

日程：第2種10月2日(水)～3日(木)

千葉
労基連



安全衛生の一言・切口

—「常時」とは？（その2）—

「常時」でも、じん肺法第6条「常時粉じん作業に従事する労働者に対してじん肺に関する予防及び健康管理のために必要な教育を行わなければならない。」などの規定で見られるような、労働の態様を示す場合の使われ方があります。

このケースについては、就業時間中終始当該作業に従事していなければいいのかどうかという疑問がでてくるのですが、この件について次のような解釈例規が出されています。

「常時粉じん作業に従事する」とは、労働者が業務の常態として粉じん作業に引き続いて従事することをいうが、必ずしも労働日の全部について粉じん作業に従事することを要件とするものではないこと。（昭53・4・28基発第250号）と、一日中粉じん作業に従事していなくても常時と判断することがあることを示しています。また、同様に、毎日粉じん作業に従事していない場合でも常時に該当する場合があることが考えられます。

ケースバイケースで判断する必要がありますが、粉じん作業の例で言えば、「常時…」に該当するものとして、毎日1時間（1ヵ月20時間）粉じん作業に従事している場合や毎週3～4時間断続的かつ反復して粉じん作業を行う場合などが考えられます。また、「常時…」に該当しないものとして、工場において設備・機器の補修のため、月に1～2回1時間程度アーク溶接作業を行う場合などが考えられます。

発行所／（公社）千葉県労働基準協会連合会 発行人／但馬 明雄

☎260-0026 千葉市中央区千葉港4番地の3 千葉県経営者会館305号

TEL 043(241)2626 FAX 043(241)2670 <https://www.chibaroukiren.com/>

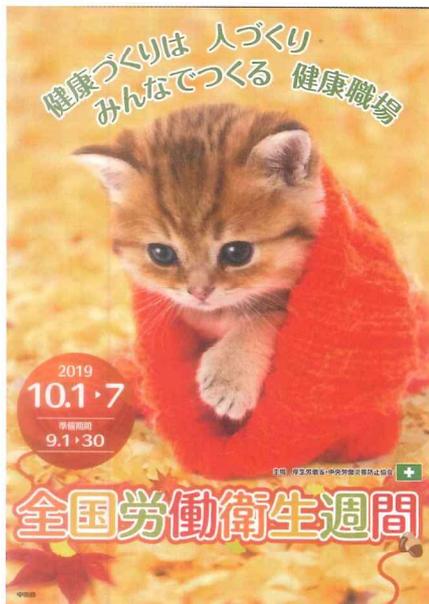
千葉労基連

2019

10

第589号

令和元年10月1日



目次	
令和元年度 全国労働衛生週間を迎えて	2
令和元年度（公社）千葉県労働基準協会連合会会長表彰受賞者名簿	3
令和元年 業種別 死亡・労働災害発生状況（休業4日以上）	4
令和元年 署別一業種別・月別 死亡災害発生状況	5
千葉県最低賃金改正のお知らせ	6
業務改善助成金のご案内	7
過労死等の労災補償状況	8
過労死等防止対策推進シンポジウム	9
トラック運転者の労働時間短縮に向けたセミナーのご案内	10
10月は「年次有給休暇取得促進期間」です	11
労働保険の成立手続きはお済みですか	12
労働保険料（概算）の第2期分の納付について！	12
令和元年度 千葉県産業安全衛生大会のご案内	13
職場の受動喫煙防止対策説明会のご案内	14
各種講習等のご案内（11月～12月開催）	15
安全衛生相談会	16

KYT(危険予知訓練)トレーナー研修会

中央労働災害防止協会主催

衛生推進者養成講習

第1種・2種衛生管理者受験対策実践講習

管理監督者・労務担当者講習

日程：11月7日(木)～8日(金)

日程：11月28日(木)

日程：第1種 12月11日(水)～13日(金)

日程：第2種 12月11日(水)～12日(木)

日程：12月13日(金)

場所：千葉県経営者会館

詳細は

検索

**千葉
労基連**



安全衛生の一言・切口

— 「三旗」とは？ —

以前、都内の某労働基準監督署で、近所からの苦情を受け、日中、安全衛生旗を掲揚できなくなった例があります。署近くの住民が、夜間勤務があるため昼間に睡眠をとることから、風で旗がたなびくとその音が気になり眠れないということでした。まさに、はた迷惑ということで、署では玄関前の外のポールに旗を掲揚しないことにしました。多様なニーズに対応し、風に吹かれても音がでない旗や風に吹かれると鈴の音がでるような旗があったら良いかもしれません。

ところで、安全衛生の入り口であり、目で見る安全衛生の基本である「三旗」とは、安全旗、労働衛生旗、安全衛生旗のことです。労働衛生旗は見たことがないという人が多く、知名度が低いようです。三旗の掲げ換えを通して毎年の安全週間や労働衛生週間を「見ると聞く」で再認識させる手段として、三旗も重要な労働災害防止のツールであることを関係者に周知し、計画的かつ継続的な安全衛生活動に役立てていくことが望まれます。

安全旗



労働衛生旗



安全衛生旗



千葉労基連

2019

11

第590号

令和元年11月1日



写真提供：千葉市・千葉都市モノレール

毎年11月は「過労死等防止啓発月間」です 2
 働き方改革関連法等読み解きセミナーの開催について 4
 千葉県衛生管理者協議会 千葉経協労働法フォーラム 5
 令和元年 業種別 死亡・労働災害発生状況（休業4日以上） 6
 令和元年 署別・業種別・月別 死亡災害発生状況 7

目次

パワーハラスメント対策が事業主の義務となります！ 8
 「ちば働き方改革共同宣言」に賛同することから始めてみませんか！ 9
 公正な採用選考をお願いします 10
 各種講習等のご案内（2019年12月～2020年1月開催） 11
 「確かめよう労働条件」 12

鉛作業主任者技能講習
 衛生推進者養成講習
 管理監督者・労務担当者講習
 安全管理者能力向上教育
 過労死等防止対策推進シンポジウム
 過重労働解消のためのセミナー
 働き方改革関連法等読み解きセミナー

日程：11月25日(月)～26日(火)
 日程：11月28日(木)、1月20日(月)
 日程：12月13日(金)
 日程：1月22日(水)
 日程：11月12日(火)
 日程：12月2日(月)
 日程：12月20日(金)

場所：千葉県経営者会館

詳細は

検索

**千葉
労基連**



安全衛生の一言・切口

— 色の色々な活用 —

安全・安心を支える視覚情報のうち、色は文字や形より人が認識しやすく、色々な活動に活用されています。一例として、色彩心理を活用した「トリアージ」というものがあります。大規模な災害などで一度に多数の傷病者が出た場合、傷病の程度に応じ緊急度の高い人から救助する傷病者搬出システムで、4つの色のついたタグを用いて、そのうち赤のタグをつけた人は緊急性が高いとして優先的に処置されます。また、工場内の例では、階段の段差などの注意を促す黒と黄色のトラマークの斜め線テープやペイント表示があり、機械の回転軸、ベルトなどの囲いを赤色に塗って危険を知らせる表示などがあります。人が歩く安全通路も白色か黄色の線で目立つように区分しています。

さらに、フォークリフトの車輪のタイヤの側面に白色ペンキで幅3センチの十文字を描き、フォークリフトを走らせると、はじめ低速のうちはタイヤ側面が白と黒のまだら模様に見えるが、時速10キロを超えるとタイヤ側面は白く見えるようになることから、制限速度の目安としている事業場もあります。また、職場環境を安全・安心の観点から改善していくには、高齢者や障害のある人に配慮したアクセシブルデザインの考え方の導入も必要です。特に、高齢者は青色に対する感度が低下するので、何かあって顔が青くなることのないよう青色の色使いには注意が必要です。

発行所／(公社)千葉県労働基準協会連合会 発行人／但馬 明雄

☎260-0026 千葉市中央区千葉港4番地の3 千葉県経営者会館305号

TEL 043(241)2626 FAX 043(241)2670 <https://www.chibaroukiren.com/>

千葉労基連

2019

12

第591号

令和元年12月1日



令和元年度 第69回千葉県産業安全衛生大会	2
千葉県産業安全衛生大会式辞	4
千葉労働局長ご挨拶	5
令和元年度 安全衛生に係る大臣・局長・議長表彰受賞者名簿	6
令和元年度 年末年始無災害運動実施要領	7
千葉労働局長より要請書	8
荷主等の事業場の担当者への安全衛生教育講習会のご案内	9
最低賃金について	10

目次

年末年始は9連休！ 仕事休もつ化計画	12
「しわ寄せ」の防止について	13
ハローワークの利用方法が変わります	14
令和元年 業種別死亡・労働災害発生状況(休業4日以上)	16
令和元年 署別・業種別・月別死亡災害発生状況	17
安全衛生スタッフ向けリスクアセスメント実務研修	18
各種講習等のご案内	19
労働保険適用促進強化期間	20

フルハーネス型墜落制止用器具特別教育
働き方改革関連法等読み解きセミナー
安全管理者能力向上教育
有機溶剤作業主任者能力向上教育
安全衛生スタッフ向けリスクアセスメント実務研修
主催：中央労働災害防止協会

日程：12月25日(水)、申込先：成田労働基準協会
日程：12月20日(金)、場所：千葉市文化センター
日程：1月22日(水)、場所：千葉県経営者会館
日程：2月25日(火)、場所：千葉県経営者会館
日程：3月6日(金)、場所：千葉県経営者会館

詳細は

検索

千葉
労基連



安全衛生の一言・切口

— 想定外(万が一)に備える —

このところ、想定外の大規模な台風や未曾有の豪雨による甚大な被害が出ている。ハザードマップによる浸水想定区域外や土砂災害警報区域外でも多数の犠牲者を出した。日本は古来、様々な自然災害に襲われてきた災害大国であるが、東日本大震災以降の自然災害に対する教訓が生かされていないのが残念だ。政府の福島原発事故調査・検証委員会の最終報告書で「失敗学」で有名な畑村洋太郎同委員長は「①あり得ることは起こる。あり得ないと思うことも起こる。②可能な限りの想定と十分な準備をする。」などを事故で得られた知見として掲げている。

自然相手だからか「想定外」という言葉をよく耳にするが、被害(特に人的被害)まで想定外で済ませられては、安全な社会づくりや防災、被害の軽減対策に繋がらない。想定外を想定して、被害を最小限に食い止める必要がある。

想定外の事態への対応は、基本的に事業場でルールを定めて置き、平時から教育や訓練を行っておくことが重要である。3.11の時、石巻にある大手製紙工場では、約7メートルの津波が押し寄せたが、日頃の準備が功を奏し、構内にいた1306人全員が高台に避難して無事であった。

個人的にも、自分や家族の安全と健康を最優先に考えて、日頃から事態発生時には何をすべきか、何をしてはいけないかを自分の中でしっかり押さえて、十分な準備をしておきたい。

発行所／(公社)千葉県労働基準協会連合会 発行人／但馬 明雄

〒260-0026 千葉市中央区千葉港4番地の3 千葉県経営者会館305号

TEL 043(241)2626 FAX 043(241)2670 <https://www.chibaroukiren.com/>