

千葉労基連

2020

1

第 592 号

令和 2 年 1 月 1 日



目	次
新年のご挨拶 (公社)千葉県労働基準協会連合会会長	2
新年のご挨拶 千葉労働局長	3
謹賀新年 千葉労働局・労働基準監督署長・労働基準協会会長	4
令和元年度年末安全パトロールの実施	9
令和 2 年度技能講習等実施計画書表	10
36 協定の届出様式が変わります!	12
正社員と非正規社員間の不合理な待遇差が禁止されます!	14
労働保険料(概算)の第3期分の納付について!	16
団体労働災害総合保険のご案内	17
地区協会だより	18
各種講習等のご案内	19
安全衛生教育促進運動	20

安全衛生の一言・切口

「ワーク・エンゲイジメント」とは

健康でいきいき働くためのポジティブメンタル対策の中心的な概念として、最近注目を浴びているのが、「ワーク・エンゲイジメント」である。個人と仕事全般との結びつきの度合いを示す概念である。

ワーク・エンゲイジメントとは、①仕事から活力を得ていきいきとしている(活力)②仕事に誇りとやりがいを感じている(熱意)③仕事に熱心に取り組んでいる(没頭)の3つがそろった状態と定義されている。ワーク・エンゲイジメントの高い労働者は、心身の健康が良好で、生産性も高いことが知られている。

厚生労働省は、令和元年度版「労働経済の分析」で働きがいの指標として、新たに「ワーク・エンゲイジメント・スコア」を紹介し、ポイントが高いほど人材の定着率や企業のパフォーマンスが向上するとしている。スコアは、先の3つの要素の質問項目に対して、点数化(0~6点)した回答で調査し算出する。スコアは、性別、年齢別、役職別、職種別でも、さらには雇用形態等により傾向に違いがあることが分かる。

今後、企業において、ワーク・エンゲイジメント・スコアで働きがいを「見える化」し、職場環境改善や働き方改革に活用され、職場でいきいきとしている人材が増えることを期待したい。

千葉労基連

2020

3

第 593 号
令和 2 年 3 月 1 日



目	次
新型コロナウイルスに関する事業者・職場のQ&A	2
外国人雇用状況の届出	4
使用者による障害者虐待をなくそう	5
派遣労働者に適用される最低賃金	6
令和元年 業種別 死亡・労働災害発生状況(休業4日以上)	8
令和元年 署別・業種別・月別 死亡災害発生状況	9
千葉労働局管内の死亡災害発生状況(令和元年)	10
ボイラー・圧力容器関係技能講習等のお知らせ	13
地区協会だより(安全優良職長)	14
各種講習等のご案内	15
労働基準監督官採用試験2020	16

石綿作業主任者技能講習
乾燥設備作業主任者技能講習
衛生推進者養成講習
全国産業安全衛生大会 in 札幌

日程：4月13日(月)～14日(火) 場所：千葉県経営者会館
日程：4月16日(木)～17日(金) 詳細は **検索**
日程：4月15日(水) **千葉**
日程：10月7日(水)～9日(金) **労基連**

安全衛生の一言・切口

— 安全マナーと両手ポケットの理由^{わけ} —

3月初めに箱根の明神ヶ岳に登った。最乗寺から小さな明神橋を渡って急坂の登山道に入る。山道にはところどころ残雪が残り、頬を指す風は冷たかった。

登り始めてすぐに、目の前の親子連れが目に入った。父親は素手を出したまま息子の後を黙々と登り、中1の息子は両手をジャージのポケットに入れたまま、ときどき顔が地面に近づくような恰好で登っていた。息子の方は、どう転んでも、まず顔から地面に落ちるのは間違えないような歩き方である。どうも気になって仕方ないので、親に代わって注意をすることにした。「山道で両手ポケットでは転んだときにケガするよ。手袋を貸すから手を出して歩きなさい。」と声をかけた。父子の賛同を得られ、息子はポケットから手を出し両手に手袋をして登って行った。

手袋を使ってもらおうという介入があったことで改善が図られたが、このような不安全行動の場合、ただ危ないから手を出して歩きなさいと注意しても、また、すぐに両手をポケットに入れることになる。なぜ、不安全行動をするか、まず行動を分析して原因を突きとめ、その原因を実験的に解明する。今回の場合は、恰好つけているわけではなく、「寒いからだ」と原因を推定して寒さ対策(手袋)をしたことにより、山頂まで手を出して歩いていたので、行動分析学でいうところの行動の実験は成功し、初期の目的が達せられたことになる。元の不安全行動に戻ってしまう場合は新しい条件(対策)で、対象となる行動の変化(改善等)を確認する必要がある。

千葉労基連

2020

4

第 594 号

令和 2 年 4 月



目	次
司法（送検）処理状況について	2
令和元年 業種別 死亡・労働災害発生状況（休業4日以上）	4
令和元年 署別一業種別・署別一月別死亡災害発生状況	5
千葉労働局・署の人事異動のお知らせ	6
安全衛生標語大募集	9
労務管理セミナーのご案内	10
各種講習等のご案内（令和2年5月～6月開催分）	11
進めよう！ニッポンの働き方改革	12

第1種・2種衛生管理者受験対策実践講習

日程：第1種 5月18日(月)～20日(水)

第2種 5月18日(月)～19日(火)

局所排気装置等の定期自主検査者養成講習 日程：5月27日(水)～29日(金)

産業用ロボットの教示、検査等業務の特別教育(学科のみ)

日程：6月8日(月)～9日(火)

労務管理セミナー

日程：6月16日(火)

有機溶剤作業主任者能力向上教育

日程：6月17日(水)

経営幹部のための安全衛生セミナー

主催：中央労働災害防止協会

日程：6月5日(金)

場所：千葉県経営者会館

詳細は

検索

千葉
労基連



安全衛生の一言・切口

— 転ばぬ先の転倒予防 —

「転倒」は、平成30年の労働災害の事故の型別で第1位となっており、休業4日以上死傷災害の25%を占めている。そのうち、年齢別では、50代以上が68%を占めており、特に高齢の女性での被災が多く、被災者のうち約26%が60歳以上の女性である。背景としては、第三次産業に従事する女性の増加があるとされているが、「転倒」は業種を問わず増加傾向にある。また、高齢労働者が転倒した場合には、重症化する割合が多いことが指摘されている。

転倒災害は、大きく「滑り」「つまづき」「踏み外し」の3種類に分けられ、それぞれの要因に合わせて、床や通路の滑り防止（防滑素材の採用）、耐滑靴の支給、床面の凹凸や段差の解消、手すりの設置、安全標識の掲示、照度の確保等作業環境の改善を実施する。また、高齢労働者の体力や敏捷性の低下に配慮した作業管理を行う。特に、高齢労働者に対しては、体力チェックを継続的に行い、身体機能を客観的に把握し、体力の向上に取り組む必要がある。

まさに、転倒災害防止の足元を見直し、設備等の改善とともに、労働者の身体機能向上のための健康づくりが重要となっている。このため、厚生労働省作成の「転倒等リスク評価セルフチェック票」などを活用して体力機能テストを実施し、体力を見える化し、自身の身体や体力への気づきを与えることができるよう求められている。衰えに気づいた労働者は、予防活動として、体力の向上に有効な閉眼片足立ちトレーニングや転倒予防体操などを日々実践していくことが大切である。

千葉労基連

2020
5

第595号
令和2年5月



目	次
令和2年度千葉労働局行政運営基本方針	2
業種別 死亡・労働災害発生状況（休業4日以上）	3
署別・業種別・月別 死亡災害発生状況	4
時間外労働の上限規制	6
高年齢労働者の雇用保険料納付	8
社会保険・労働保険手続きの電子申請	9
令和2年度年労働保険年度更新申告書提出方法	10
令和2年度学卒求人申込説明会	12
雇用状況報告書（障害者・高年齢者）	13
経営幹部のための安全衛生セミナー	14
各種講習等のご案内	15
全国産業安全衛生大会2020 in 札幌	16

労務管理セミナー 日程：6月16日(火)
有機溶剤作業主任者能力向上教育 日程：6月17日(水)
第1種・2種衛生管理者受験対策実践講習
日程：第1種7月1日(水)～3日(金)
第2種7月1日(水)～2日(木)
衛生推進者養成講習 日程：7月22日(水)
安全衛生スタッフ向けリスクアセスメント実務研修
主催：中央労働災害防止協会 日程：7月17日(金)

場所：千葉県経営者会館

詳細は

検索

千葉
労基連



安全衛生の一言・切口

—『間』を入れる—

労働災害防止の知恵の一つに「間（マ）」を入れるということがある。安全確認のための指差し呼称でも、確認の対象に指を差した後二度目の確認のとき、耳元へ指を振り上げて止めて、「ひと呼吸」という間を入れて考えることが大事なポイントとなっている。

よくある災害事例として、ベルトコンベア等の機械の点検作業中、別の作業者が起動スイッチを押したために、作業していた人がベルト等に巻き込まれる災害がある。あるいは、自ら機械を起動し作業中、ちょっとした機械の不具合や製品屑に気づき手を出して大けがをするなどの災害がある。このような場合、機械の起動スイッチを入れる前に、「間」を入れて確認(指差し呼称)していれば、機械の内部で点検している人に気づいたのではないだろうか。また、自らベルト等に手を出す前に、作業を中断し機械を止めてでも間を取っていれば災害を防げたのではないかと考える。

普通は、ミスをしようと思ってミスをする人はいない。落ち着いている人、災害を起こさない人は、自分なりの習慣化した「間」を持っているのではないかと。各事業場の安全衛生担当者は、各職場の作業において時には生産活動を減速させることがある場合でも、安全最優先にこの「間」を提供する立場でいてほしい。また、作業員一人一人は、常に頭の中に「間」を意識して行動できるよう、まあいいかではなく「間良いか！ヨシ！」で、仕事の要所や次の作業・動作の前に「間」を入れることを実践していただいたい。ご安全に！

発行所／(公社)千葉県労働基準協会連合会 発行人／但馬 明雄

〒260-0026 千葉市中央区千葉港4番地の3 千葉県経営者会館305号

TEL 043(241)2626 FAX 043(241)2670 <https://www.chibaroukiren.com/>

千葉労基連

2020

7

第 596 号

令和 2 年 7 月



目	次
令和 2 年度「定時総会」開催される	2
令和 2 年度 事業計画	3
令和 2 年度 定時総会表彰者名簿	6
令和 2 年度 全国安全週間実施要綱	7
令和 2 年 業種別死亡・労働災害発生状況	10
令和 2 年 署別一業種別・署別一月別死亡災害発生状況	11
新型コロナウイルスに関する Q & A	12
新型コロナウイルス感染症に関する母性健康管理措置について	14
職場のハラスメント防止対策が強化されます	15
「賃金構造基本統計調査」にご協力をお願いします	16
労働保険料等の申告・納付期限が 8 月 31 日まで延長されました	17
ボイラー・圧力容器関係技能講習等のお知らせ	18
各種講習等のご案内 (平成 2 年 8 月～9 月)	19
S T O P ! 熱中症	20

K Y T (危険予知訓練) トレーナー研修会

主催：中央労働災害防止協会 日程：8 月 4 日(火)～5 日(水)
 局所排気装置等の定期自主検査者養成講習 日程：9 月 28 日(月)～30 日(水)
 第 1 種衛生管理者能力向上教育 日程：9 月 15 日(火)～16 日(水)
 安全管理者能力向上教育 日程：9 月 17 日(木)

場所：千葉県経営者会館

詳細は

検索

**千葉
労基連**



安全衛生の一言・切口

— パーソナル・スペース Personal space —

最近、企業も個人も、人との距離に気をつける、注意せざるを得ない状況となっていて、日本では 2メートルの間隔が推奨されているが、新型コロナウイルスの感染予防のため、他の人との距離を取るソーシャルディスタンス (社会的距離) やフィジカルディスタンス (物理的・身体的距離の確保) という言葉が目や耳に入ってくるようになった。

人との距離に関して、パーソナルスペースという概念が注目されたのは半世紀前である。パーソナルスペースの大きさは、一般的には、密接距離 (0 cm～45cm)、団体距離 (45cmから120cm)、社会距離 (120cm～350cm)、公衆距離 (350cm以上) の4つの距離帯があるとされているが、国民性、国の文化度、時代背景や人の育った家庭環境、生活習慣などにより、また、職業、個人的性格、性別の差、年齢の差なども大きさを規定する一因として影響を与えるものと考えられている。

パーソナルスペースには、個人の心の安らぎ、安心を確保する働きがあり、一般に、電車の中や映画館などの席に座るときも人との適度な距離を保つと落ち着くと考えられ、誰でも少なくとも団体距離を保とうとするのである。日本では、個人の住環境が快適になり、個人的なスペースも終戦直後とは比較にならないほど大きく変化しており、個人としての存在を大切にす時代であるので、よりパーソナルスペースが心に与える影響や役割は大きく、快適な職場環境などを検討する際には、パーソナルスペースを考慮する必要がある。

次号 (第 597 号) の発行は、9 月を予定しております。ご了承ください。

発行所 / (公社) 千葉県労働基準協会連合会 発行人 / 但馬 明雄

〒260-0026 千葉市中央区千葉港4番地の3 千葉県経営者会館 305号

TEL 043(241)2626 FAX 043(241)2670 <https://www.chibaroukiren.com/>

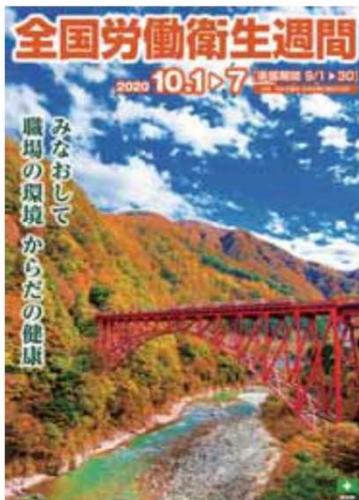
千葉労基連

2020

9

第597号

令和2年9月



目	次
令和2年度 千葉県産業安全衛生大会のご案内	2
令和2年度 全国労働衛生週間を迎えて	4
電子申請を利用しましょう	5
オール千葉で新型コロナウイルスに打ち克つ公労使共同宣言	6
令和2年 業種別死亡・労働災害発生状況	8
令和2年 署別-業種別・署別-月別死亡災害発生状況	9
業務改善助成金	10
各種講習等のご案内(平成2年10月~11月)	11
安全衛生相談会	12

臨時開催：特定化学物質・四アルキル鉛等作業主任者技能講習
衛生管理者受験対策実践講習

日程：10月6日(火)~7日(水)

日程：第1種10月19日(月)~21日(水)

第2種10月19日(月)~20日(火)

産業用ロボットの教示、検査等業務の特別教育(学科のみ)

日程：10月21日(水)~22日(木)

臨時開催：特定化学物質・四アルキル鉛等作業主任者技能講習
事業場内メンタルヘルス推進担当者養成研修

日程：11月4日(水)~5日(木)

主催：中央労働災害防止協会

日程：12月9日(水)~10日(木)

労務管理セミナー

日程：12月11日(金)

場所：千葉県経営者会館

詳細は

千葉労基連

検索



安全衛生の一言・切口

— 女性の就業制限 —

労働基準法第64条の2及び第64条の3等の規定に基づき、「女性労働基準規則」(女性則)が定められていますが、労働安全衛生規則ほどは知られていません。女性則では、坑内業務の就業制限の範囲や危険有害業務の就業制限の範囲等が定められていますが、今回は坑内業務以外の就業制限を解説します。

妊産婦については、その妊娠、出産、哺育等に有害な24の業務が禁止され、これらの業務のうち女性の妊娠・出産機能に有害な業務については、妊産婦以外の女性についても就業が禁止されています。なお、妊産婦以外の女性について就業が禁止されている業務は、重量物を取り扱う業務と有害物を発散する場所における業務の2つとなっています。

例えば、満18歳以上の女性の場合、30キログラム以上の重量物を手で持つような作業はさせられません。継続作業の場合は20キログラム以上の重量物を取扱う業務はさせられません。また、エチルベンゼン、エチレンオキシド、スチレンなどの特定化学物質や鉛及び鉛化合物、並びにキシレン、トルエンなどの有機溶剤、これらの対象有害物を発散する場所で、次に該当する対象業務については就業が禁止されています。①タンク・船倉などの内部における業務で、作業者に呼吸用保護具の使用が義務づけられている業務 ②法令に基づく作業環境測定を行い、「第3管理区分」(気中有害物の濃度の平均が管理濃度を超える状態)となった屋内作業場での業務

次号(第598号)の発行は、11月を予定しております。ご了承ください。

発行所／(公社)千葉県労働基準協会連合会 発行人／但馬 明雄

☎260-0026 千葉市中央区千葉港1番地の3 千葉県経営者会館305号

TEL 043(241)2626 FAX 043(241)2670 <https://www.chibaroukiren.com/>

千葉労基連

2020

11

第598号

令和2年11月



2021年版 安全衛生カレンダー



目	次
千葉県産業安全衛生大会について（表彰名簿）	2
11月は「しわ寄せ」防止キャンペーン月間です	4
千葉働き方改革推進支援センターからのお知らせ	5
11月は「過労死等防止啓発月間」です	6
過労死等防止対策推進シンポジウム	8
外国人労働者の安全衛生管理をサポートしています	9
令和2年 業種別死亡・労働災害発生状況	10
令和2年 署別－業種別・署別－月別死亡災害発生状況	11
11月～12月は「労働保険未手続事業一掃強化期間」です	12
安全衛生カレンダー、安全衛生手帳のご案内	13
労務管理セミナーのご案内	14
各種講習等のご案内（令和2年12月～令和3年1月）	15
千葉県最低賃金	16

衛生推進者養成講習
乾燥設備作業主任者技能講習
衛生管理者受験対策実践講習

日程：11月18日(水)、1月5日(火)
日程：1月21日(木)～22日(金)
日程：第1種12月7日(月)～9日(水)
日程：第2種12月7日(月)～8日(火)
日程：12月11日(金)
日程：1月18日(月)

場所：
千葉県経営者会館
詳細は

千葉労基連

検索



労務管理セミナー

有機溶剤作業主任者能力向上教育

安全衛生の一言・切口

— 副業・兼業時代の「専属」 —

「副業・兼業の促進に関するガイドライン(平成30年1月策定)」が令和2年9月に改定された。本ガイドラインは、主に労働時間管理や健康管理等について示されたもので、企業の安全管理者等の職務については触れられていない。副業・兼業を希望する者が年々増加傾向にある中、安全管理者等についても、安衛法の意図する管理業務の遂行が損なわれない範囲内で副業・兼業を認める方向で検討することが求められている。

ところで、安衛法では、安全管理者、衛生管理者及び産業医(一定規模以下は除く)は、その事業場に「専属」の者を選任しなければならないと規定されており、専属の者とは、その事業場のみに勤務する者をいうとされている。では、専属の者と定められた安全管理者等が副業・兼業を行うことができるかという問題があるが、安衛法が制定された昭和47年当時とは、時代背景も労働時間・休日・年次有給休暇等の労働条件や働き方も大きく変わっており、最近の副業・兼業に関する判例では、労働者が勤務時間外の時間をどのように利用するかは、基本的には労働者の自由であり、各企業においてそれを制限することは原則許されないとされている。したがって、本業に支障のない範囲内で副業・兼業ができるよう労働環境や諸規定の整備を図っていくことが望まれる。

特に、事業場の産業医や病院の医師が他の事業場で産業医を行う場合、労働契約ではなく、業務委託契約を締結することが一般的であり、この嘱託産業医には労基法は適用されないため、労働者のように労働時間の通算は必要ないが、産業医の不養生とならないよう自己管理する必要がある。

次号(第599号)の発行は、令和3年1月を予定しております。ご了承ください。

発行所／(公社)千葉県労働基準協会連合会 発行人／但馬 明雄

〒260-0026 千葉市中央区千葉港4番地の3 千葉県経営者会館305号

TEL 043(241)2626 FAX 043(241)2670 <https://www.chibaroukiren.com/>

千葉労基連

2021

1

第599号

令和3年1月



目	次
新年のご挨拶 (公社) 千葉県労働基準協会連合会会長	2
新年のご挨拶 千葉労働局長	3
新年のご挨拶 千葉労働局部課室長・労働基準監督署長・労働基準協会会長	4
令和2年度 年末年始無災害運動実施要領	10
千葉労働局長表彰式	11
令和3年度 各種法定講習等のご案内 (ちば労基連)	12
令和3年4月～9月 技能講習等実施計画表 (地区労働基準協会)	14
令和2年 業種別死亡・労働災害発生状況	16
令和2年 署別・業種別・署別・月別死亡災害発生状況	17
労働保険料 (概算) の第3期分の納付について	18
障害者の法定雇用率が引き上げになります	19
同一労働同一賃金について	20
千葉働き方改革推進支援センターからのお知らせ	21
団体労働災害総合保険のご案内	22
各種講習のご案内 (令和3年2月～3月)	23
千葉県の最低賃金一覧表	24

衛生推進者養成講習
有機溶剤作業主任者能力向上教育
安全管理者能力向上教育
第1種衛生管理者能力向上教育
衛生管理者受験対策実践講習

日程：1月5日(火)
日程：1月18日(月)
日程：2月10日(水)
日程：3月18日(木)～19日(金)
日程：第1種2月8日(月)～10日(水)
日程：第2種2月8日(月)～9日(火)

場所
千葉県経営者会館

詳細は

検索

千葉労基連



安全衛生の一言・切口

— 安全 VS 健康 (労働衛生) —

『安全だから今日があり、健康だから明日がある!』というフレーズを、時々、挨拶や講話の締めに使っていますが、その時のテーマに応じて安全と健康を入れ替えて言うこともあります。

過去に、業務上、「安全」と「健康」どちらが大切か(優先すべきか)という難問・愚問?を受けたことがあります。勿論、両方とも大切なことは言うまでもないことですが、あえてどちらかといえばという話です。そうした場合、迷わず「健康」と答えていました。論理的な根拠があるわけではなく、単純に、病気で床に就いているようでは、仕事にも行けず、安全どころではないと考えたからです。正に「健康なくして安全なし。」health first! という考えです。今は、テレワークも推奨され、寝床でも仕事は可能ですが、その場合でも安全は問題とはなりません。

因みに、千葉労働局では、平成23年4月1日に、それまで使用していた「安全衛生課」の名称を「健康安全課」と名称変更しています。これは、労働災害件数が中長期的に減少する一方、メンタルヘルス、過重労働及び受動喫煙などの労働者の健康管理に関する問題への対応が強く求められたことによります。このように、労働現場では、近年、安全より健康のニーズが高まっており、また、最近の新型コロナウイルスの感染症対策もあり、現在では健康が勝っていると言えます。ただ、いずれにしましても、安全も健康も目的の一つであり、労働者が元気で快適に働けるよう、各事業場において、日々、コツコツと安全衛生活動の実施が必須とされています。

◎オマケ：「安全管理」とは、「やってはいけないことをできないようにすること。」e.g.安全囲い、安全防護装置。「労働衛生管理」とは、「見えないものを見えるようにすること。」e.g.作業環境測定、健康診断、色分け、臭い付け。(e.g.: 例えば)

発行所 / (公社) 千葉県労働基準協会連合会 発行人 / 但馬 明雄

〒260-0026 千葉市中央区千葉港4番地の3 千葉県経営者会館305号

TEL 043(241)2626 FAX 043(241)2670 <https://www.chibaroukiren.com/>