

# 全員戦力化を目指す職場づくり

～魅力ある職場を目指して～

千葉県では、国、労使団体及び金融機関と連携し、「ちばの魅力ある職場づくり公労使会議」を通じて「働き方改革」に取り組んでおり、その活動の一環として、例年、講演会を開催しています。

今年度は、学習院大学経済学部教授の守島基博氏をお招きし、「全員戦力化を目指す職場づくり～魅力ある職場を目指して～」と題し、御講演をいただくほか、千葉労働局から従業員の「学び直し」や「スキルアップ」に活用可能な国の助成制度を御紹介します。

職場の働き方改革や魅力向上について、お悩みの方や興味をお持ちの方は、ぜひ御参加ください。

令和5年 **2月3日(金)** 13:30～15:30  
(13:00入室開始)

オンデマンド配信 2月7日(火)～2月16日(木)

## プログラム

定員**500名**  
事前申込制  
参加無料

13:30～13:35 主催者挨拶 千葉県知事 熊谷俊人

13:35～14:50 **講演**  
**全員戦力化を目指す職場づくり～魅力ある職場を目指して～**  
講演者：守島 基博氏

休 憩

14:55～15:25 人材開発支援助成金の活用について  
～従業員の「学び直し」や「スキルアップ」で社内を活性化しませんか？～  
(千葉労働局)

15:25～15:30 事務局よりご案内



講演者 **守島 基博** (もりしま もとひろ) 氏  
学習院大学経済学部経営学科 教授

1986年米国イリノイ大学産業労使関係研究所博士課程でPh.D.を取得後、サイモン・フレーザー大学(カナダ)経営学部Assistant Professor、慶應義塾大学総合政策学部助教授、同大学院経営管理研究科助教授・教授、一橋大学大学院商学研究科教授を経て、2017年より現職。厚生労働省労働政策審議会委員、中央労働委員会公益委員などを兼任。2020年より一橋大学名誉教授。著書に『人材マネジメント入門』、『人材の複雑方程式』、『全員戦力化 戦略人材不足と組織力開発』(全て日本経済新聞出版本部)、『人事と法の対話』(共著、有斐閣)などがある。

### 配信方法

WEB会議システム「Zoomウェビナー」によるライブ配信  
※オンデマンド配信あり

### 申込方法

2次元バーコードもしくは下記サイトに掲載の申込フォームからお申し込みください。  
<https://chiba-hatarakikata.com/seminar-info/>



# 令和4年度ちば「働き方改革」公労使オンライン講演会 お申し込みについて

## 申込方法

2次元バーコードもしくは下記サイトに掲載の申込フォームからお申し込みください。

<https://chiba-hatarakikata.com/seminar-info/>

申込期限：令和5年2月3日（金）12:00

※申込期限までに事前登録をお願いいたします。

ご登録が完了しますと、当日参加用URLとパスワードが発行されます。

※オンデマンド配信のみご希望の方も事前登録が必要です。ご登録いただいたメールアドレスに、後日視聴用URL記載のメールをZoomより自動送信いたします。



## <個人情報の取扱いについて> 以下の内容を確認し、すべての項目に同意した上でお申し込みをお願いします。

株式会社パソナ（以下「当社」といいます）は、千葉県から受託した「令和4年度ちばの「新しい働き方」推進事業」（以下「本事業」といいます）において、皆様からご提供いただく個人情報を以下のように取扱いします。

### 【1. 事業者の名称及び住所、代表者名】

株式会社パソナ  
住所 〒107-8352 東京都港区南青山3-1-30  
代表取締役社長 中尾 慎太郎

### 【2. 利用目的について】

個人情報は、本事業へのお申込み受付、ご相談内容に応じた専門分野のアドバイザーによる支援、お問い合わせ対応、各種セミナーのご案内及び開催、その他本事業のご案内等の連絡（以下総称して「本サービス」といいます）のために利用します。

### 【3. 統計処理されたデータの利用】

当社は、個人情報をもとに、個人を特定できないよう加工した統計データを作成することがあります。個人を特定できない統計データについては、当社は何ら制限なく利用することができるものとします

### 【4. 第三者提供について】

（1）個人情報は、以下のとおり第三者に提供いたします。  
・提供を受ける者：委託元である千葉県及びご相談内容に応じた専門分野のアドバイザー  
・提供目的：本事業の実施・報告及び提供先からの情報発信、支援のため  
・提供する項目：企業名、住所、業種、従業員数、資本金、担当者氏名・電話番号・メールアドレス  
・提供の手段：パスワードを設定したファイルをセキュリティ対策を講じているファイル転送システムを利用し提供

（2）上記（1）及び以下の各号に掲げる場合を除き、ご本人の同意なく第三者に提供することはありません。

- ① 予め、ご本人に必要な事項を明示又は通知し同意を得ているとき
- ② 法令により開示または提供が許容されている場合
- ③ 人の生命、身体又は財産の保護のために必要がある場合であって、ご本人の同意を得ることが困難であるとき
- ④ 公衆衛生の向上又は児童の健全な育成の推進のために特に必要がある場合であって、ご本人の同意を得ることが困難であるとき
- ⑤ 国の機関若しくは地方公共団体又はその委託を受けた者が法令の定める事務を遂行することに対して協力する必要がある場合であって、本人の同意を得ることにより当該事務の遂行に支障を及ぼすおそれがあるとき
- ⑥ 当該第三者が学術研究機関等である場合であって、当該第三者が当該個人データを学術研究目的で取り扱う必要があるとき（当該個人データを取り扱う目的の一部が学術研究目的である場合を含み、個人の権利利益を不当に侵害するおそれがある場合を除く。）

### 【5. 外部委託について】

利用目的の範囲内において、当社が厳正な審査を行い一定の水準に達していることを確認した委託先に対し、ご提供をいただいた個人情報を委託する場合があります。当社は、個人情報の取扱いの全部又は一部を委託する場合には、委託先と契約締結等を行い、委託先において個人情報の安全管理が図られるよう、必要かつ適切な監督を行います。

### 【6. 開示請求、訂正、利用停止等について】

（1）個人情報の保護に関する法律（以下「個人情報保護法」といいます）に基づき、保有個人データ及び第三者提供に係る記録の開示等（利用目的の通知、開示、内容の訂正、追加又は削除、利用の停止、消去および第三者への提供の停止）のご請求については、以下の窓口へお申し出ください。

株式会社パソナ パブリック本部 パブリック事業部 パブリック千葉チーム  
ちばの「新しい働き方」推進事業事務局 管理運営責任者  
千葉県千葉市中央区新町1000番地 センシティビル11階（〒260-0028）  
電話番号：043-238-9865

（2）次のいずれかに該当する場合には、開示等の対象になりません。

- ① 本人又は第三者の生命、身体、財産その他の権利利益を害するおそれがある場合
- ② 当社の業務の適正な実施に著しい支障を及ぼすおそれがある場合
- ③ 他の法令に違反することとなる場合

### 【7. 個人情報提供の任意性について】

個人情報のご提供の有無や範囲は任意によるものです。しかし、サービスに必要な個人情報をご提供いただけない場合にはサービスの提供に支障をきたす場合があります。個人情報を提供することは任意ですが、必要な個人情報を提供いただけない場合、利用目的に記載されたサービスを利用できない場合があることをご了承ください。

### 【8. 安全管理のために講じた措置】

（1）基本方針の策定  
当社が保有する個人情報（以下「個人データ」といいます）の適正な取扱いの確保のため、個人情報保護方針を策定し公表しています。

（2）個人データの取扱いに係る規律の整備

取得、利用、保存、提供、削除、廃棄等の段階ごとに、取扱方法、責任者・担当者及びその任務等について個人情報保護規程を策定しています。

### （3）組織的の安全管理措置

① 個人データの取扱いに関する責任者を設置するとともに、個人データを取り扱う従業員及び当該従業員が取り扱う個人データの範囲を明確化し、法や個人情報保護規程に違反している事実又は兆候を把握した場合の責任者への報告連絡体制を整備しています。  
② 個人データの取扱状況について、定期的に自己点検を実施するとともに、親会社による監査を実施しています。

### （4）人的安全管理措置

① 個人データの取扱いに関する留意事項について、従業員に定期的な研修を実施しています。  
② 個人データについての秘密保持に関する事項を就業規則に記載しています。

### （5）物理的の安全管理措置

① 個人データを取り扱う区域において、従業員の入室管理を行うとともに、権限を有しない者による個人データの閲覧を防止する措置を実施しています。  
② 個人データを取り扱う機器、電子媒体及び書類等の盗難又は紛失等を防止するための措置を講じるとともに、事業所内の移動を含め、当該機器、電子媒体等を持ち運ぶ場合、容易に個人データが判明しないよう措置を実施しています。

### （6）技術的の安全管理措置

① アクセス制御を実施して、担当者及び取り扱う個人情報データベース等の範囲を限定しています。  
② 個人データを取り扱う情報システムを外部からの不正アクセス又は不正ソフトウェアから保護する仕組みを導入しています。

### （7）外的環境の把握

① 当社が、外国において個人データを取り扱う場合は、当該国の個人情報保護制度に関する情報を把握した上で、個人データの安全管理のための措置を講じるものとします。  
② 個人データが外国にて取り扱われており、その当該外国の国名、個人情報の保護に関する制度の概要等をお知りになりたい場合は、【5. 開示請求、訂正、利用停止等について】に記載のお問合せ窓口へお問合せください。

### 【9. 個人情報保護管理者】

株式会社パソナ 専務執行役員 E-mail [privacy@pasona.co.jp](mailto:privacy@pasona.co.jp)

## お問い合わせ

## ちばの「新しい働き方」推進事業 事務局

〒260-0028 千葉県千葉市中央区新町1000番地 センシティビル11階（株式会社パソナ 内）

TEL 043-238-9865

E-mail [chiba-hatarakikata@pasona.co.jp](mailto:chiba-hatarakikata@pasona.co.jp)

URL <https://chiba-hatarakikata.com/>

