

元監督署長が明かす

「まさかうちの会社が？」とならない境界線はここ！

労働法のあれこれを
企業目線で
『現場で使える知識』
として説明します！



経営者、管理監督者、人事担当者のための

労務管理セミナー

講師



稲垣寛孝講師

元千葉労働基準監督署長、
労働衛生コンサルタント、
社会保険労務士、産業カウンセラー

民間サラリーマンから労働基準監督官に転職した経歴を持ち、双方の立場がわかるコンサルタントです。企業目線で「うっかり法違反の予防」と「こじらせない労務管理」をわかりやすくお話しします。元監督官だからわかる勘どころを徹底解説します。



小林礼子講師

社会保険労務士、
社労士事務所さくらり代表

労働保険・社会保険制度って複雑ですよね。私も事業場で担当者として携わっていて苦労しました。ですから経営者・人事担当者の皆さんが知っておくべきポイントを丁寧に解説したいと思います。厚生労働省や千葉労働局の働き方改革推進事業の支援や相談員もしています。

日程

- 1 ~~2026. 6/15 金~~ ~~2026. 4/1 水~~ ~~10時より予約開始~~
- 2 **2026. 12/18 金** **2026. 10/1 木** 10時より予約開始

終了しました

講習料金
(税込)

会 員： 6,820円 (受講料5,500円、テキスト代1,320円)
非会員： 10,120円 (受講料8,800円、テキスト代1,320円)

会 場

千葉県経営者会館

定 員

各回 50 名程度

申込方法

当会ホームページの「WEB予約システム」よりお申込みいただけます。

WEB予約
申込手順は
こちらを
チェック！



テーマ

1

労基法と安衛法の基礎知識。
労務管理上のツボや実効ある労働災害防止の着眼点とは

2

労働保険・社会保険制度のキーポイント。
わかりにくく間違いやすい法的留意点はどこ？

3

これって過重労働？パワハラ？
直近の労働行政の動向、最近の法改正の解説等



公益社団法人

千葉県労働基準協会連合会

TEL 043-241-2626 FAX 043-241-2670

〒260-0026

千葉県千葉市中央区千葉港4-3
千葉県経営者会館305号

https://www.chibaroukiren.com/



ちば労基連 検索

ちば労基連労務管理セミナー 事例検討テーマ

こんな検討をいたします。基本がわかれば条文の理解も、事案の解決も進みます。
答え（考え方）は、研修でお話します。ぜひご参加ください。

1

関係部門～パワハラ・未払い残業と自殺

事例

課長から「無能な馬鹿」と罵倒され、連日持ち帰り残業（無給）を強いられた新入社員がうつ病で自殺した。

問い

関係する「労働関係の3つの部門」はどこで、それぞれどう対応するか？



2

採用・退職・解雇のトラブル

内定辞退の可否（刺青）

3月の新入予定社員懇親会で、内定者の腕に一面の刺青（タトゥー）を発見した。内定を取り消せるか？



退職撤回の可否

有給休暇中の社員からメールで「退職します」と連絡があり、手続きを進めていたら「親に怒られたので取り消します」と再度メールが来た。どう扱うべきか？

解雇か、自己都合退職か

社長と社員が口論になり、社長が「辞めろ！」、社員が「辞めてやる！」と言って帰宅後、出社しなくなった。これは解雇か退職か？

3

労働時間と災害の判断

有給の休憩

賃金が支払われる休憩時間は「労働時間」にカウントされるか？

構内での事故

退勤中、社内の側溝に落ちて怪我。これは「労働時間」か「労災」か？

部下の待ち時間

夕方、準管理職が部下の帰社を事務所で待っている時間は、「労働時間」や「過労死認定の対象時間」になるか？

おつかい中の事故

帰宅途中に会社の郵便物をポストに入れる際、自転車にはねられた。これは「通勤災害」「労災」「労働時間」のどれに該当するか？



4

指揮命令と安全衛生責任

事例

作業主任者が持ち場を離れて応援に行っている間に、防毒マスクを着けずに作業した新入社員が有機溶剤中毒になった。

問い

この事故の責任は誰（課長、作業主任者、会社など）にあるか？